

# InfoBrief

November 2024

Informationsbrief des St. Carolushauses

## Eingabe der Qualitäts-Indikatoren

Wir haben bisher stets mit einem sehr guten Ergebnis abgeschlossen.

### Die Themen:

- ✓ Eingabe der „Qualitätsindikatoren“
- ✓ Herbstfest
- ✓ Betriebsausflug ins Ecomusee
- ✓ Immer auf dem neuesten Stand
- ✓ Hilfsmittel entsorgen
- ✓ Betriebliches Gesundheitsmanagement

Alle Artikel von:  
Christa Varadi, Direktorin



Leitungskräfte bei der QI-Eingabe

Vom 9. bis 13.09.24 haben der Qualitätsbeauftragte sowie die Wohngemeinschaftsleitungen und Praxisanleitungen die Qualitätsindikatoren erfasst, die Bestandteil der Qualitätssicherung nach §113ff SGBXI sind.

Nachdem die Datenauswertstelle DAKOTA die Eingaben auf Plausibilität überprüft hat, erfolgt die erste Auswertung im Vergleich mit anderen Werten eines statistischen Durchschnitts.

Die zweite Überprüfung erfolgt, sobald der Medizinische Dienst (MDK) zum Hausbesuch kommt. Dann werden die von uns eingegebenen Werte mit der tatsächlichen Situation im Haus verglichen.

Sollte es zu sehr großen, nicht erklärbaren Abweichungen kommen, hat es negative Auswirkungen auf die Beurteilung durch den MDK.

Die Angaben betreffen folgende Kriterien: alle Leistungen der Arbeitsbereiche, Art der Erkrankungen und deren Auswirkung, Behandlungsmaßnahmen, Kommunikationsfähigkeit, Ernährungszustand, Mobilität, Stürze, Dekubiti, Schmerzen, Umgang mit Medikamenten, Hygienepläne, Konzepte, Angebote in der Betreuung, Stellenplan, Anzahl der Fachkräfte und vieles mehr.

## Herbstfest

„Zu Golde ward die Welt,  
zu lange traf der Sonne süßer Strahl  
das Blatt, den Zweig.  
Nun neig dich, Welt,  
hinab in den Winterschlaf.“

Christian Morgenstern



Weinfest im Foyer

Der Herbst ist da, die Weinlese ist bereits abgeschlossen und die kalten Tage haben begonnen. Mit einem bunten Programm, lustigen Liedern, Zwiebelkuchen, neuem Süßen und guter Laune starten wir mit den Bewohner\*innen in den Herbst.

## Betriebsausflug



Das Écomusée d'Alsace zeigt eine außergewöhnliche Sammlung von Gebäuden und Alltagsgegenständen aus früherer Zeit und beteiligt sich an der

### Termine:

- ✓ Interne Angebote siehe **Veranstaltungsplanung 2024**
- ✓ Sonstige Veranstaltungen *siehe Aushänge*

### St. Carolushaus

Gemeinsam leben mit  
Pflege und Betreuung

Habsburgerstraße 107a  
D-79104 Freiburg  
Telefon 0761 28230  
info@carolushaus.de  
www.st-carolushaus.de  
Redaktion und Bearbeitung:  
Thomas Varadi  
thomas@varadi.de

Weitergabe von Fertigkeiten und handwerklichem Knowhow.

Mit seiner wunderbaren Lage mitten in der Natur und am Altrhein trägt es zur Bewahrung der Umwelt bei.

Wir sind mit jeweils zwei Mitarbeitergruppen in die Welt von früher eingetaucht und haben uns anschließend über den leckeren Flammenkuchen in der „Taverna“ vor Ort gefreut.

### Immer auf dem neusten Stand

Voraussetzung für die sehr gute Qualität unserer Leistungen sind regelmäßige interne Schulungen und Informationen zu den internen Vorgaben und Abläufen.



Interne Fortbildung

Auch die umfassende, gut strukturierte Einarbeitung in den jeweiligen Arbeitsbereichen stellt sicher, dass alle Pflege- und Betreuungsmaßnahmen und deren Ausführung dem aktuellen Stand der wissenschaftlichen Erkenntnisse entspricht sowie die gesetzlichen Vorgaben zur Qualitätssicherung nach §113 SGBXI eingehalten werden. Dazu gehören:

- Durchführung der Pflegestandards,
- nationale Expertenstandards
- Hygienevorgaben,
- Vorgaben zur Arbeitseinteilung,
- Umgang mit Speisen / Getränken,
- Umsetzung der Behandlungspflege,
- Förderung der Mobilität,
- Förderung der Kommunikation, und vieles mehr.

Alle internen und externen Fortbildungen werden im jährlichen Fortbildungsplan erfasst.

Es findet in der Regel einmal monatlich eine Fortbildung statt, die letzte Fortbildung behandelte die Themen: „Expertenstandard zur Dekubitusprophylaxe“ sowie „Beziehungsgestaltung mit demenziell erkrankten Menschen“.

### Hilfsmittel entsorgen

Leider gibt es zunehmend Schwierigkeiten mit Hilfsmitteln, wie z.B. Rollstühlen und Rollatoren, die bei der Zimmerräumung nicht mitgenommen werden.

Diese Hilfsmittel werden dem Versicherten zur Verfügung gestellt und nicht dem St. Carolushaus. Daher müssen Angehörige bei der Zimmerräumung alle Hilfsmittel mitnehmen!

Sie können das Sanitätsahaus, das die Hilfsmittel geliefert hat anrufen, dann holt das Sanitätshaus das Hilfsmittel ab.

Wir haben leider keine Möglichkeit, die mitgebrachten oder hier verordneten Hilfsmittel einzulagern!

### Betriebliches Gesundheitsmanagement

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) beinhaltet das „systematische und nachhaltige Bemühen um die gesundheitsförderliche Gestaltung von Strukturen und Prozessen und um die gesundheitsförderliche Befähigung der Beschäftigten“. (Wikipedia)

Mit dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) möchten wir die innerbetrieblichen Abläufe so gestalten, dass die Arbeitsplätze gesundheitsförderlich gestaltet werden können. Dies soll unseren Mitarbeitern zugutekommen und so auch zur Zufriedenheit der Bewohner beitragen.

#### Ziele:

1. Die Förderung von Gesundheit wird in allen wichtigen Entscheidungen des St. Carolushauses systematisch und zielorientiert berücksichtigt.

2. Alle Mitarbeiter werden am Prozess der Gesundheitsförderung beteiligt.
3. Alle Maßnahmen und Programme zur Förderung der Gesundheit sind auf die spezifischen Bedürfnisse unserer Mitarbeiter zugeschnitten.
4. Der Gesundheitsmanagementprozess unterliegt dabei einer kontinuierlichen Evaluation.
5. Das BGM umschließt Arbeitsschutz, Personalmanagement, Betriebliches Eingliederungsmanagement und Betriebliche Gesundheitsförderung.

#### Unser Gesundheitsmanagement beinhaltet:

- Stellenbeschreibungen für die unterschiedlichen Arbeitsbereiche sowie Gefährdungsbeurteilungen
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Vermeidung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten
- Berufliches Eingliederungsmanagement
- Überwindung von Arbeitsunfähigkeit
- Vermeidung von Fehlzeiten
- Personalmanagement und Personalentwicklung
- flexible Arbeitszeiten in Absprache mit den Teams Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Angenehmes Betriebsklima
- Leistungsgerechte Bezahlung
- Urlaubs- und Erholungsregelungen
- Möglichkeit von Kurmaßnahmen
- Beschäftigungssicherheit
- Transparenz in der Einsatzplanung
- Weiterbildungsangebote
- Betriebsausflug
- Weihnachtsfeier
- Hansefit
- Jobrad
- Gutscheine und Geschenke

Unsere Mitarbeiter\*innen sorgen sich rund um die Uhr um die Bewohner\*innen. Deshalb möchten wir, dass unsere Mitarbeiter\*innen gerne im St. Carolushaus arbeiten!